

Eve Sepp
juhatuse liige
Eesti Metsatöötajate Ametiühing
e-post: info@emtay.ee

Teie 18.10.2022 nr 7

Meie 18.11.2022 nr

Vastuskiri pöördumisele RMK raietöölise töötasu ja töötingimuste kohta

Mõistame raietöölise muret. Eesti keskmine palk on tõesti kasvanud kiiremini kui metsamajanduse sektori palk. Raietöölise ühikuhinnad indekseeritakse siiski igal aastal, sõltuvalt metsamajanduse sektori keskmise palga muutusest tulenevalt. Raietööline on oskustööline, kes oma töö tegemiseks peab omama kutsestandardit Raietööline tase III ja palga indekseerimisel kasutatakse metsamajanduse sektori keskmise palga indikatsiooni. Allpool vastused teie poolt saadetud ettepanekutele.

Eesti Metsatöötajate Ametiühingu juhatuse ettepanekud ja RMK poolsed vastused:

1. Tõsta RMK raietöölise ühikuhindasid (nii valgustusraietel, metsauuenduse hooldamisel, istutus kui raietöödel) alates 1. jaanuarist 2023 vähemalt 25 % võrra. See tagaks 2022. aasta inflatsioonimäära kompenseerimise.

RMK vastus: RMK viib läbi turu-uuringu ja analüüsi, kui palju on muutunud seoses üldise turuolukorra halvenemise ja inflatsiooniga kohalik keskmine turuhind, mille alusel otsustatakse metsakasvatustööde ühikuhindade tõus alates 01.01.2023.

2. Raietöölise põhipalga muutmisel tuleb arvestada ka tööteostamise ühikuhindasid nii, et nõutava töö minimaalne kogus ühes kuus selle tõttu ei suureneks.

RMK vastus: Kui muudetakse ühikuhindasid, mitte põhipalga määra, siis raietöölise nõutav minimaalne töö kogus ühes kuus ei suurene.

3. Lisada raietöölisele ettenähtud töövahendite nimistusse (loetelusse) lumeräätsad.

RMK vastus: Juhul, kui sügava lumekattega perioodil on vajalik omada lisaks töövahendeid (lumeräätsad), mis võimaldavad tööd ohutult ja kvaliteetselt teostada, tagatakse need töövahendid põhjendatuse korral tööandja poolt.

4. Tõsta töötaja autokompensatsiooni lävendit 10 % -lt 15 % -ni väljateenitud brutotöötasust.

RMK vastus: Kui muudetakse ühikuhindasid, siis suureneb ka summaarselt autokompensatsiooni summa kokku, sest väljateenitud brutotöötasu suureneb.

5. Kui kell 08.00 EMHI lähima vaatluspunkti järgi mõõdetuna on õhutemperatuur vähemalt +22 °C, loetakse sel päeval töötamist füüsikalise ohuteguri piirnormi ületavaks ning töötaja saab tööleminekust keelduda.

Sel päeval tekkinud tööseisaku aja eest säilitatakse töötajale tema keskmine töötasu.

RMK vastus: Hetkel kehtivas [kollektiivlepingus](#) on sätestatud tõesti punktis 18.2 konkreetselt tööseisaku põhjusena madal temperatuur (-25. °C). Kollektiivlepingu lisa 3 „Töötervishoiu ja tööohutuse kokkulepe“ punkti 4.22 alusel: talvel temperatuur –25 °C ja enam (mõõdetuna kell 06.00) loetakse füüsikalise ohuteguri piirnormiks töötamisel raietöödel. Nimetatud temperatuur loetakse tööseisaku tekkimise põhjuseks (lepingu punkt 18.2) ja tasustatakse vastavalt lepingu punktile 18.3.

Oleme nõus, et tuleb fikseerida ka kõrge temperatuur. Teeme ettepaneku jääda samale mõõtmisajale, ehk kui suvisel ajal mõõdetuna 06.00 on õhutemperatuur +22 °C ja enam, loetakse temperatuur tööseisaku tekkimise põhjuseks ja tasustatakse.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Mikk Marran

RMK juhatuse esimees